# **Factsheet**

Blink! is een project gericht op regionale loopbaanondersteuning. Twaalf organisaties in Noordoost-Brabant doen mee aan Blink!: Cello, Laverhof, Brabantzorg, Vughterstede, Vivent, Jeroen Bosch Ziekenhuis, Novadic-Kentron, Reinier van Arkel, Sint Jozefoord, Dichterbij, Van Neynsel en Sint Anna Boxmeer.

## Waarom Blink!?

Uit landelijk onderzoek blijkt dat in Noordoost-Brabant 15% van de medewerkers die uitstromen de sector verlaat en 4% de overstap maakt naar ZZP-schap. Een van de belangrijkste redenen voor vertrek is een gebrek aan loopbaanmogelijkheden. Het vertrek kan vaak voorkomen worden door:

• Betere communicatie en een luisterend oor van de leidinggevende.

• Meer ontwikkel- en groeimogelijkheden.

Met Blink! zetten we gezamenlijk in op het dichthouden van de achterdeur. We faciliteren loopbaanondersteuning voor medewerkers en stimuleren medewerkers om regie te nemen over hun (loopbaan)ontwikkeling.

## Waarom loopbaanondersteuning?

Iedereen wil met plezier werken. Regelmatig aandacht hebben voor je medewerkers helpt daarbij. Het is ook belangrijk om medewerkers te stimuleren om zich te ontwikkelen en naar de toekomst te kijken.

Mensen die de regie over hun loopbaan en ontwikkeling nemen kunnen goed omgaan met verandering en zijn voorbereid op de toekomst. Loopbaanbegeleiding helpt medewerkers het optimale uit zichzelf te halen.

# **Wat biedt Blink!?**

Een overzicht van de mogelijkheden die Blink! Biedt staat op [www.blinkbrabant.nl](http://www.blinkbrabant.nl). Daar vind je ook alle informatie voor werkgevers en de toolkit voor communicatie over Blink!

## Coaching

Bij loopbaanondersteuning denken we vaak aan ‘weg willen bij je huidige baan’. Maar wat heb je aan advies als de medewerker al weg wil? Dan is het eigenlijk al te laat. Er kunnen veel vragen leven bij je medewerkers. Heeft je medewerker behoefte aan andere of meer taken en verantwoordelijkheden? Aan meer uren? Of wil deze iets heel anders binnen de organisatie doen?

Het is van belang om op tijd met je medewerker in gesprek te gaan. Of je attendeert hem of haar op het praten met een coach. Een coach adviseert en begeleid medewerkers (in vertrouwen) om hun talenten te herkennen, ze zo goed mogelijk te benutten en verder te ontwikkelen. Zodat ze met een goed gevoel aan het werk gaan en voor de organisatie, de sector en de regio behouden blijven.

Coaching kan gedaan worden door een interne coach/loopbaanmedewerker.

## Transvorm Loopbaan Portal

Naast de loopbaangesprekken en workshops is het [Transvorm Loopbaan Portal](http://www.transvormloopbaanportal.nl) (TLP) inzetbaar. Hiermee krijgt de medewerker inzicht in wat hij/zij kan, wil en beweegt. Een e-portfolio presenteert de resultaten, dat de medewerker kan delen met jou als leidinggevende en/of met de coach.

## Regionaal loopbaannetwerk

[Naam + mailadres] vertegenwoordigt onze organisatie in een regionale loopbaannetwerk. In dit netwerk wisselen de deelnemende organisaties aan Blink! kennis en kunde uit. Het netwerk kan (op verzoek van een medewerker) ook worden gebruikt om afspraken te maken voor ‘gluren bij de buren’: oriëntatie bij elkaars organisatie.

## Toolkit: maak Blink! bekend onder je medewerkers

Een toolkit met communicatiemiddelen vind je hier: [www.blinkbrabant.nl/voor-organisaties/toolkit](http://www.blinkbrabant.nl/voor-organisaties/toolkit)

o Plaats berichten over Blink! op je intranet en sociale media voor medewerkers

o Deel flyers uit en breng de video onder de aandacht

o Organiseer een informatiebijeenkomst

o Praat over aandacht voor de loopbaan tijdens een teamoverleg

o Maak het een onderdeel van persoonlijke ontwikkelingsplannen en duurzaamheidsbeleid

## En verder

[[[Dit is een document dat door de contactpersoon van Blink! kan worden aangevuld en uitgebreid. Welke informatie is voor jouw organisatie van belang?

* Doet de medewerker dit binnen/buiten werktijd?
* Wie is de contactpersoon (met contactgegevens) voor HR-managers/leidinggevenden?
* …]]]

## Achtergrond

Blink! is een initiatief van het bestuurlijk netwerk op het gebied van de arbeidsmarkt (ondersteund door werkgeversorganisatie [Transvorm](https://www.transvorm.org)) in Noordoost-Brabant. Onze organisatie neemt deel aan dit netwerk.

